



Tallinna ja Harjumaa
Lasterikaste Perede Liit

ARENGUKAVA AASTATEKS

2025 – 2030

ARENGUKAVA KOOSTAMISE PROTSESS

Käesolev arengukava on MTÜ Tallinna ja Harjumaa Lasterikaste Perede Liit (edaspidi ka TLPL) tegevuse aluseks ning on koostatud ühingu meeskonna, sihtrühmade, koostööpartnerite ja arengueksperdi koostöös. Arengueksperdina oli protsessi kaasatud Katrin Suursoo. Tegemist on ühingu teise arengukavaga, esimene arengukava oli koostatud aastateks 2017-2020.

Dokumendi koostamiseks viidi läbi järgmised tegevused etappide kaupa:

Rahulolu küsitlus liikmete seas.

Avatud strateegiapäev, kuhu oli kaasatud juhatuse liikmed ning kõik liikmed, kes selleks soovi avaldasid.

Strateegiapäeval arutatu kontsentreerimine, selles etapis oli võimalus osaleda juhatuse liikmetel ning kõigil Liidu liikmetel, kes selleks soovi avaldasid.

Arengukava kirjutamine arvestades kahel avatud koosolekul esitatud mõtteid ja arvamusi.

Kirjutatud arengukava tutvustus kõigile Liidu liikmetele.

1. HETKEOLUKORRA KIRJELDUS

1.1. Üldinfo

MTÜ Tallinna ja Harjumaa Lasterikaste Perede Liit loodi aastal 2009. Ühing on kodanikualgatusel põhinev vabatahtlikke füüsilisi isikuid ühendav organisatsioon, mis lähtub oma tegevuses lasterikaste perede vajadustest ja huvidest. Põhikirjast tulenevalt on ühingu põhieesmärgiks lasterikaste perede väärtustamine ja kaitsmine. Ühing osaleb õigusaktide väljatöötamises ja rakendamises ning arendab koostööd teiste sarnaste eesmärkidega isikutega nii Eestis, kui teistes riikides.

Asutuse nimi	MTÜ Tallinna ja Harjumaa Lasterikaste Perede Liit
Registrikood	80288624
Registreerimisaeg	26.05.2009
Õiguslik vorm	Mittetulundusühing
Alaliik	Tavaline mittetulundusühing
Tegevusala, EMTAK kood	Mujal liigitamata sotsiaalhoolekanne majutuseta, 88991
Teenuse osutamise piirkond	Tallinn, Harju maakond
Juhatus	Maris Kibar (47909030339) Kairi Ehrpas (48507270413) Estelle Tikerpalu (47811084911) Karin Pajur (48504170011) Birgit Birnbaum (48604112718)
Aadress	Harju maakond, Tallinn, Mustamäe linnaosa, Leiva tn 3/1, 12618
Koduleht	http://www.tlpl.ee
Telefon	5818 9863
E-post	info@tlpl.ee

Tabel 1. Ühingu üldandmed.

1.2. Juhtimine ja meeskond

Tallinna ja Harjumaa Lasterikaste Perede Liidu tähtsaim organ on üldkoosolek, mis kutsutakse kokku vähemalt korra aastas. Ühingu igapäevatööd korraldab 5-liikmeline juhatus, mille liikmed valitakse üldkoosolekul kolmeks aastaks. Liidu valdkonnad on jagatud juhatuse liikmete vahel. Juhatuse liikmetel on valdkonna ülesannete täitmisel abiks vabatahtlikud - koordinaatorid ja projektijuhid. Koordinaatorid ja projektijuhid kaasavad tegevustesse vabatahtlikud, kelleks on liidu liikmed.

Seisuga 20.05.2024 on kuulub liitu 257 liikmesperet, kus on kasvamas 3 või enam alla 26 aastast (k.a) last või noort, kes õpivad päevases õppevormis. Igal nädalavahetusel toimetavad liidus kokku ca 30 vabatahtlikku liiget.

1.3. Teenused ja hüved liikmetele

Püüame olla toeks lapsevanematele läbi erinevate teenuste ja tegevuste, et neil jääks võimalikult palju aega ja võimalusi laste jaoks, selleks:

- koostöös partneritega pakume liikmesperedele korra nädalas toiduabi;
- pea iganädalaselt pakume pileteid teatrietendustele või mõnele muule kultuurisündmusele;
- vahendame annetustena riideid, jalanõusid, kodutarvikuid ja mööblit;
- vastsündinutele komplekteerime ja kingime beebipakid;
- 1. klassi minejatele kingime uued koolikotid/ranitsad, mis on täidetud kõige vajalikuga, mida esimese klassi õpilane koolis vajab;

- viime läbi koolikampaaniat, mille käigus kogume suuremates poodides ja kaubanduskeskuses koolitarbeid kõigile Liidu kooliminevatele lastele;
- korraldame traditsioonilisi kogupereüritusi (päkapikugala, emadepäev, suvepäev, isadepäev).

Teenusepakettid liikmetele:

Kultuuripakett	Täispakett
• Ühisüritused ja koolitused lastele ning täiskasvanutele. • Taaskasutus – riided, mänguasjad, mööbel jpm. • Tasuta või soodushinnaga kultuurisündmused. • Sündmuspõhised toetused – sünn ja 1. klassi ranitsatoetus. • Koolikampaania raames koolikaupade abi.	• Ühisüritused ja koolitused lastele ning täiskasvanutele. • Taaskasutus – riided, mänguasjad, mööbel jpm. • Tasuta või soodushinnaga kultuurisündmused. • Sündmuspõhised toetused – sünn ja 1. klassi ranitsatoetus • Koolikampaania raames koolikaupade abi. • Toiduabi iganädalaselt.
Liikme kuutasu 15€	Liikme kuutasu 25€
Ühekordne liitumistasu 25€	

Tabel 2. Teenusepakettid.

Liidu tegevus lähtub seisukohast, et paljulapselistes peredes võib puudu jääda nii vaimsest kui materiaalsest ressursist, et igale lapsele pakkuda maksimaalselt tema võimeid arendav kasvukeskkond. Meie poolt pakutavad teenused oma liikmesperede liikmetele seisavad hea selle eest, et iga laps saaks oma võimete kohaselt arendatud, et tal oleks vajalikud riided ning koolivahendid. Koostöös Toidupangaga toiduabi pakkumine kord nädalas annab peredele võimaluse rahalisi ressursse kasutada mõnel muul otstarbel (nt kinos käik, huvikool, matkamine).

1.4. Ressursid

Liidu peamiseks tuluaallikateks on liikmetelt saadud tasud, annetused ja toetused, tulu ettevõtlusest. Liikmemaksudest tasutakse igakuised kommunaalarved ja kulutused teenustele, mis on vajalikud Liidu igapäevatoimimiseks, tasu ega muud sorti sissetulekut ei kaasne. Samuti puuduvad tasulised töökohad - kõik tehakse ära Liidu aktiivsete vabatahtlike poolt.

MTÜ Tallinna ja Harjumaa Lasterikaste Perede Liidu kontor ja ladu asuvad aadressil Leiva 3 Mustamäe linnaosas Tallinnas, kus kauba ladustamiseks on kasutada üle 400 m² pinda. Samades ruumides on sisustatud täielikult toimiv õppekõök. Ruumid on tähtajatuna rendil, rendileping on sõlmitus 01.august 2021 aastal.

Olemas on kaks külmaagregaadiga varustatud bussi ning käsikahveltõstuk - rokla kauba liigutamiseks.

1.5. Koostöö

Tänased peamised koostööpartnerid on:

- | | |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> • Toidupank; • Ülemiste Keskus; • Citycon (Kristiines Keskus ja Rocca al Mare Keskus); • Prisma; • Ladu; | <ul style="list-style-type: none"> • Punane Rist; • Vici; • Tallinna teletorn; • Elamus SPA; • LHV pank; • Olerex; |
|--|--|

- Ruunavere;
- Kaamos;

- Siberica.

1.6. SWOT-analüüs

TUGEVUSED	NÕRKUSED
• Materiaalse abi olemasolu. • Palju koostööpartnereid. • Liikmeskonda kuuluvad inimesed erinevatest valdkondadest, erinevad inimtüübid, erineva vanuse, staaži, kogemuste ja tutvustega. • Avarad ruumid. • Aktiivsed vabatahtlikud. • Kaasaegsed seadmed ja töövahendid (rokla, bussid, sisustatud köök, külmikud jm). • Avatus uutele ideedele, ideede olemasolu. • Areng – noorte kaasatus. • Liidu arenguvõimelisus. • Liikmete isikliku arengu võimalus ja toetus sel teel. • Alustatu lõpuni viimine. • Apoliitilisus. • Ettevõtlikkus.	• Liikmete vähene huvi ühingu toimuva vastu. • Puudulik kommunikatsioon ja infovahetus. • Vabatahtlike läbipõlemine. • Vähene nähtavus. • Püsikoostööpartnerite vähesus. • Konkurents. • Oluliste pädevustega inimeste puudus aktiivsete liikmete seas. • Vabatahtlike vähesus. • Motivatsiooniprogrammi puudumine. • Liiga suured laoruumid. • Amortisatsioon. • Pühapäevane pikk nimekiri on ülekoormatud. • Vähene erinevuste aktsepteerimine. • Suunamudijate puudumine. • Aeg ja päevatöö vajavad ümberplaneerimist. • Koostöö sünnitusmajadega on nõrk. • Koduleht.
VÕIMALUSED	OHUD
• Noorte aktiivne sotsiaalmeedia kasutamine. • Ruumid. • Ühingu liikmete siseveeb, et teada üksteise ameteid ja oskuseid. • Võrgustiku teadmine. • Kodulehe uuendamine. • Info omamine ja jagamine. • Koostöö teiste MTÜ-dega. • Aktiivsed vabatahtlikud. • Uute liikmete lisandumine. • Ürituste kohta tagasiside koostamine ja andmine – hea sõna. • Ühisüritused täiskasvanutele. • Projektide kirjutamine rahastuse saamiseks. • Koolitused. • Koostöö riigi ja erasektoriga. • Koostöö sünnitusmajadega.	• Konkurents, koostööpartnerite kadumine. • Liigne bürokraatia. • Seadusemuudatused. • Ebastabiilne poliitiline olukord Euroopas • Maksumuudatused. • Rendilepingu lõppemine. • Vabatahtlike haigestumine. • Vabatahtliku ressursi kõikumine või kadu. • Info puudus. • Liikmete liikumise ja liiklemise koordineerimine toidupäeval. • Meedia ja tõlgendamine.

Tabel 3. SWOT-analüüs töörühmade pilgu läbi.

1.7. Võtmeprobleemid ja lahendamise eesmärk

Probleem	Probleemi lahendamise eesmärk (soovitud tulemus)
Info liikumine	Struktureeritud plaan, kirjalik kommunikatsiooniplaan
Juhtimine	Koolitatud ja pädevad eestvedajad
Oluliste kohustuslike dokumentide puudumine	Vajalikud dokumendid (põhikiri, raamatupidamise töö korraldamine, koosolekute päevakorrad; enesekontrolliplaan, evakatsiooniplaan) on koostatud ning vastav Eesti Vabariigis kehtestatud seadustele.
Puudub katusorganisatsioon	Kuulume ELPL-i
Negatiivne maine lasterikkusel	Väärtustatakse lasterikkust
Liikmete passiivsus	Teadlikkuse suurendamine, aktiivvabatahtlike hulga kasv
Üleliigsete dokumentide/tabelite olemasolu	Pigem vähem kui rohkem
Vähene huvi üritustel osalemise ja korraldamise vastu	100 peret osaleb, korraldusmeeskond suuremaks, selged ootused
Vabatahtlike läbipõlemine	Vabatahtlike piisavus
Külmikuga busside vähesus	Liidul on vähemalt 3 külmaseadmega bussi või koostööpartner, kes seda pakub
Ebapiisav kommunikatsioon, info puudus	Infovahetus on piisav, heatahtlik suhtumine
Vabatahtliku töö on kohustus	Vabatahtlikud teevad ülesandeid omal vabal soovil ning rõõmuga
Julguse puudumine, vanade taakade kaasas kandmine	Julgeme esitada küsimusi ja avaldada arvamust, avatus, tänutunne, hea sõna
Liikmete passiivsus	45% liikmetest on aktiivsed
Kaaluga rokla puudub	Käsikahveltõstuk – rokla on olemas
Koostöö sünnitusmajade ja perearstikeskustega	Visualiseeritud infokirjad

Tabel 4. Töörühmade poolt sõnastatud probleemid, mille jätkumist enam ei soovita.

2. ARENGUKAVA

2.1. Missioon

Lasterikastele peredele igakülgse abi ja toetuse pakkumine, tagamaks parema ja täisväärtuslikuma elukeskkonna.

Töörühmade värskendatud vaade missioonile, kes ollakse ja mida sihtgruppide jaoks teha püütakse:

Me oleme lasterikkaid peresid ühendav liit, kelle eesmärgiks on:

- materiaalse abi pakkumine;
- taaskasutus;
- vähendada ökoloogilist jalajälge;
- toimiva kogukonna loomine;
- anda liikmetele võimalus areneda ning end teostada heategevusega;
- nautida kultuuri ja anda võimalusi selle tegemiseks;
- pakkuda ja vahendada peredele vajaduspõhist tugiteenust;
- luua tugivõrgustikku perede ja erinevate teenusepakkujate vahel;
- koolitada ja jagada infot (väljastpoolt, perelt perele jne).

2.2. Visioon

Luuu ideaalne tugivõrgustik liikmeskonna vahel, väärtustades lasterikkust.

Töörühmade värskendatud vaade tulevikupildile, millised soovitakse olla aastal 2030:

- kompetentsed ja pädevad eestvedajad;
- uhked vabatahtlikud ja liikmed;
- vahetu ja avaliku kommunikatsiooniga MTÜ;
- meedias ja avalikkuses tunnustatud ühing;
- läbipaistva toimimisega ühing;
- noori kaasav ühing;
- väärtustame ja tunnustame lasterikkust, kujundame ja veame eest hea maine kujundust;
- tugeva ja piisava toetusega ühing;
- toetame pere ja iga selle liikme arengut;
- uued ja ühingule kuuluvad ruumid;
- külmaseadmega bussi;
- korralikud töövahendid ja seadmed;
- toimiv koostöö riigiga;
- rahvusvahelised suhted;
- igal koolivaheajal lastelaagrid;
- oma maskott;

2.3. Väärtused

- Avatus.
- Austame üksteist ja teise tundeid.
- Ausus.
- Professionaalsus.
- Ühtehoidvus, hoolivus, sallivus, abivalmidus.
- Toetame ja tunnustame üksteist.
- Eetilisus.
- Konfidentsiaalsus.
- Positiivsus.
- Lapsed (kui elu edasi viijad, meie tulevik)
- Väike ökoloogiline jalajälg.
- Soov areneda ja kasvada.
- Materiaalne abi (raha).

2.4. Edutegurid

- Liikmete arv aastal 2030 on 300.
- Liikmeid tuleb rohkem juurde kui lahkub.
- Vabatahtlikke jagub igasse valdkonda.
- Info ja tegevus on läbipaistvad.
- Liikmete rahulolu küsitlustes on ühinguaga rahul 60%, vastamisaktiivsus 60%.
- Positiivne meediakajastus kord kvartalis.
- Üritustel osalevate perede arv on 100.

- Koolitus kord kvartalis.
- Vabatahtlike motivatsiooniprogramm aastaks 2025.
- Tugevate toetajate ja koostööpartnerite arv kasvab 5 korda.
- Toetajaliikmeid 50 (uus pakett).

2.5. Strateegilised eesmärgid

Strateegilised eesmärgid ja nende elluviimiseks vajalikud alameesmärgid on järgmised:

1. Organisatsiooni juhtimine, personal, vabatahtlikud, liikmed

Peamine eesmärk: Efektiivne tulemusele suunatud juhtimine ning motiveeritud vabatahtlikud ja liikmed.

- 1.1. alameesmärk: Infoliikuvuse parandamine
- 1.2. alameesmärk: Vabatahtlike osakaalu suurendamine igas valdkonnas (20)
- 1.3. alameesmärk: Juhtide pädevuse tõstmine

2. Teenused

Peamine eesmärk: Vajaduspõhised liikmeskonnale osutatavad teenused.

- 2.1. alameesmärk: Toetajaliikme paketi loomine
- 2.2. alameesmärk: Liikme enesearengu programmi koostamine
- 2.3. alameesmärk: Vabatahtlike motiveerimine

3. TEGEVUSKAVA AASTATEKS 2025-2030

3.1. Organisatsiooni juhtimine, personal, vabatahtlikud, liikmed

1. Peamine eesmärk: Efektiivne tulemusele suunatud juhtimine ning motiveeritud vabatahtlikud ja liikmed								
Jrk nr	Tegevus	Maksumus kokku, tuhat EUR	sh aastas					Vastutav ametiisik
			2025	2026	2027	2028	2029	
1.1. alameesmärk: Infoliikuvuse parandamine								
1.1.1	Juhatus	koosolekute protokollide edastamine liikmetele	x	x	x	x	x	Juhatus
1.2. alameesmärk: Vabatahtlike osakaalu suurendamine igas valdkonnas (20)								
1.2.1	Kontakt	lähenemine, vestlused	x	x	x	x	x	Juhatus
1.2.2	Koosolekute	pidamise töökorra väljatöötamine (koosolekud avalikuks, päevakord, ajaline limit)	x	x	x	x	x	Juhatus
1.3. alameesmärk: Juhtide pädevuse tõstmine								
1.3.1	Koolitus	vajaduse väljaselgitamine ja koolitusplaani koostamine	x					Juhatus (koolituste valdkonna juht)

Tabel 5. Juhtimise ja meeskonna valdkonna tegevuskava.

3.2. Teenused

2. Peamine eesmärk: Vajaduspõhised liikmeskonnale osutatavad teenused								
Jrk nr	Tegevus	Maksumus kokku, tuhat EUR	sh aastas					Vastutav ametiisik
			2025	2026	2027	2028	2029	
2.1. alameesmärk: Toetajaliikme paketi loomine								
2.1.1	Läbipaistva toetusraha kasutamise raamistiku loomine		x					Juhatus
2.1.2.	Toetajaliikmete otsimine	1000 eur trükisteks	x	x	x	x	x	Projektijuht, kõik liikmed
2.1.3.	Toetaja huvide kaardistamine	500 eur trükisteks	x	x				Projektijuhid

2.1.4.	Persoonad, patroonid, eeskõnelejad		x	x	x	x	x	Kõik liikmed
2.2. alameesmärk: Liikme enesearengu programmi koostamine								
2.2.1	Koostööeesmärgil koolitajate otsimine	500 eur	x	x	x	x	x	Juhatus, + koolitusvaldkonna projektijuht
2.2.2	Rahastuse leidmine		x	x	x	x	x	Juhatus, + vabatahtlik projektikirjutaja
2.2.3.	Koolituse kokkuvõtte kajastamine							Vabatahtlikud, liikmed
2.3. alameesmärk: Vabatahtlike motiveerimine								
2.3.1	Vabatahtlikele küsitluse läbiviimine nende ootuste ja soovide kaardistamiseks		x					juhatas
2.3.2.	Motivatsioonipaketi koostamine		x					Juhatus, koordinaatorid
2.3.3.	Motivatsioonipaketi tutvustamine liikmetele		x					koordinaatorid

Tabel 6. Teenuste valdkonna tegevuskava.